

**RİSK DEĞERLENDİRMESİ**

****

*Risk Değerlendirmesini Yapılan İşyeri;*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| *Kurum Adı* | *:* | Ceylanpınar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü  *(SGK Sicil No: 1 8531 1110092456310920 )* |
| *Adres* | *:* | Ulucami Mah.1002.cd No :58 Pk.63570 Ceylanpınar / ŞANLIURFA |
| *Tel/Faks* | *:* | Tel : 0414 471 4369 Faks : 04144714347 |
| Tehlike Sınıfı | : | Az Tehlikeli |

*Risk DeğerlendirmesiEkibi;*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***S.*** | ***Adı ve Soyadı*** | ***Unvanı*** |
| 1 | Ahmet KILIÇ | İşveren |
| 2 | Mustafa TURAN | Çalışan Temsilcisi |
| 3 |  | *Destek Elemanı* |
| 4 | Yunus ÇIRA | *Şanlıurfa İSG Birimi* İş Güvenliği Uzmanı İlçe Koordinatörü (Belge Tarih / No.su : 17.03.2015 / 115593 ) |

**Yapıldığı Tarih ve Geçerlilik Tarihi; 24.11.2015 / 24.11.2021 (\*)**

|  |
| --- |
| (\*) *Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir.*  *a) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.*  *b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.*  *c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.*  *ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.*  *d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.*  *e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.*  *f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.* |

1. **AMAÇ**

Bu risk değerlendirmesi, 20.6.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği uyarınca hazırlanmıştır.

Tespit edilen tehlikeler ve uygun olmadığı değerlendirilen konularda gerekli önlemler alındığı takdirde işyerleri, sadece çalışanlar için değil müşteriler için de sağlıklı ve güvenli yaşam alanlarına dönüşecektir.

1. **TANIMLAR, TERİMLER VE KISALTMALAR**

* **Alınması gereken önlem**: Tespit edilen riskin tamamen bertaraf edilmesi, bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması, tehlikelinin, tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi ve riskler ile kaynağında mücadele edilmesi için kararlaştırılan önlemi,
* **Bakanlık**: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
* **Çalışan**: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
* **Çalışan temsilcisi**: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
* **Destek elemanı**: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,
* **Diğer sağlık personeli**: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni ve çevre sağlığı teknisyeni diplomasına sahip olan kişiler ile Bakanlıkça verilen işyeri hemşireliği belgesine sahip kişileri,
* **Genç çalışan**: On beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışanı,
* **Hedeflenen olasılık**: Alınmasına karar verilecek önlemlerin alınmasından sonra riskin meydana gelme ihtimalini,
* **Hedeflenen şiddet**: Alınmasına karar verilecek önlemlerin alınmasından sonra riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkması muhtemel etkiyi,
* **İş güvenliği uzmanı**: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar veya teknik elemanı,
* **İş kazası**: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olayı,
* **İşveren**: Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
* **İşyeri**: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,
* **İşyeri sağlık ve güvenlik birimi**: İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,
* **Kabul edilebilir risk seviyesi**: Yasal yükümlülüklere ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,
* **Kanun**: 20.6.2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığıve Güvenliği Kanununu,
* **Kurul**: İş sağlığı ve güvenliği kurulunu,
* **Meslek hastalığı**: Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,
* **Olasılık**: Bir riskinmeydana gelme ihtimalini,
* **Ortak sağlık ve güvenlik birimi**: Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
* **Önleme**: İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,
* **Ramak kala olay**: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,
* **Risk**: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,
* **Risk değerlendirmesi**: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,
* **Risk derecesi**: Olasılık ve şiddete bağlı olarak tespit edilen büyüklüğü,
* **Risk sorumlusu**: Kayıt altına alınan ve izlenmesi gereken risk ya da risklerin durumunu takip edecek sorumlu kişi ya da kişileri,
* **Şiddet**: Riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkması muhtemel etkiyi,
* **Tehlike**: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,
* **Tehlike sınıfı**: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen tehlike grubunu,
* **Teknik eleman**: Teknik öğretmen, fizikçi ve kimyager unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunlarını,
* **Var olan önleyici ve koruyucu tedbirler**: Tehlike kaynağına istinaden belirlenen risk ile ilgili olarak uygulanan kontrol önlemini,

ifade eder.

1. **YÜKÜMLÜLÜK**

* **İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.** Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

a) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.

b) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.

c) İşyerinin tertip ve düzeni.

ç) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

* Risk değerlendirmesi; işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörlerin ortadan kaldırılması için yapılması gerekli çalışmaları kapsar.
* Risk değerlendirmesi çalışmalarının bir ekip tarafından yürütülmesi gerekmektedir. İhtiyaç duyulduğunda bu ekibe destek olmak üzere dışarıdaki kişi ve kuruluşlardan da hizmet alınabilir.
* ***Hazırlanan bu risk değerlendirmesinin ilgili mevzuata göre işyerinde bulundurulması, belirli aralıklarla güncellenmesi, risk değerlendirme sonucunda alınması öngörülen tedbirlerin yerine getirilmesi ve sürekli iyileştirmenin sağlanması gerekmektedir****.*
* 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca, işyeri tehlike sınıfına göre iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi veya ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden bu hizmetin temin edilmesi yükümlülüğü yürürlüğe girinceye kadar, risk değerlendirmesini gerçekleştirecek ekipte iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunması zorunlu olmayıp; işveren(ler) ve çalışan(lar) birlikte risk değerlendirmesini gerçekleştirebileceklerdir.
* Öncelikle işyerinin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğine göre yer aldığı tehlike sınıfı belirlenmelidir. Yapılmış olan risk değerlendirmesi; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için en geç iki yılda bir**,** tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için en geç dört yılda bir, ***az tehlikeli sınıfta bulunan işyerleri için ise altı yılda bir yenilenir.***
* **Risk değerlendirmesi, aşağıda belirtilen durumlarda** ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesitamamen veya kısmen yenilenir.

a) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.

b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.

c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.

ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.

d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.

e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.

f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

1. **İZLENECEK YOL**

* İşyerindeki tehlikeler ve bu tehlikelerden kaynaklanabileceği öngörülen istenmeyen durumlar (maddi kayba neden olabilecek durumlar, iş kazaları ve meslek hastalıkları) listelenecektir.
* İstenmeyen bir durumun gerçekleşme ihtimali ile gerçekleşmesi durumunda ortaya çıkacak istenmeyen durumun şiddeti göz önüne alınarak risk puanları belirlenecektir.

(***Risk puanı = Olasılık x Şiddet****)*

* Belirlenen tehlikeler ve öngörülen istenmeyen durumlar risk puanı yüksek olandan düşük olana doğru listelenecek ve öncelikle azaltılması gereken riskler belirlenecektir.
* İşin ve işyerinin şartları göz önüne alınarak kabul edilebilir risk puanı belirlenecektir.
* **Risk derecesi 1-6 arası olan riskler** (Düşük risk derecesi-Mavi renk) **“kabul edilebilir risk”** olarak belirlenmiş olup, acil tedbir gerektirmeyebilir.
* **Risk derecesi 8-12 arası olan riskler** (Orta risk derecesi-Sarı renk) **“dikkate değer risk”**dir ve bu risklere mümkün olduğu kadar çabuk müdahale edilmesi gerekmektedir.
* **Risk derecesi 15-25 arası olan riskler** (Yüksek risk derecesi-Kırmızı renk) **“kabul edilemez risk”**dir ve bu risklere **hemen müdahale edilmesi gerekmektedir**.
* Derecelendirilmiş liste üzerine; belirlenen risklerin öncelikle ortadan kaldırılması veya kaldırılamıyorsa azaltılması (kabul edilebilir seviyeye düşürülebilmesi) için alınması gereken önlem ile ilgili risk sorumlusu ve tamamlanacağı tarih belirlenecek ve yazılacaktır.
* Risk değerlendirmesini gerçekleştiren ekipteki kişiler dokümanın her bir sayfasını paraflayıp son sayfasının ilgili kısımlarını imzalayacaktır.
* Alınması gereken önlemlere karar verirken; riskin tamamen bertaraf edilmesi (tehlike veya tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması), bu mümkün değil ise riskin kabul edilebilir seviyeye indirilmesi için tehlikelinin, tehlikeli olmayanla veya daha az tehlikeli olanla değiştirilmesi ve riskler ile kaynağında mücadele edilmesi gerekmektedir.

1. **KULLANILACAK RİSK DEĞERLENDİRME METHODU**

* Değerlendirme yapılırken “**L Tipi Risk Değerlendirme Karar Matrisi**” metodu uygulanacaktır.
* Bu metotla, 5 x 5 Matris diyagramıyla (L Tipi Matris) bir olayın gerçekleşme olasılığı ile gerçekleşmesi takdirinde sonucunun derecelendirilmesi ve ölçümü yapılır. Risk derecesi (skoru) olasılık ve şiddetinin (zarar derecesinin) çarpımından elde edilerek tablodaki yerine yazılır.

**“Risk derecesi (A) = Olasılık (B) x Şiddet (C)”**

* Risk, olasılık ve şiddet ile ilgili “Sayfa 7”deverilen tanım ve kabullenmeler kullanılacaktır.

1. **ÖNEMLİ HATIRLATMALAR**

* **Risk analizi ve değerlendirilmesinin yaptırılması yasal bir zorunluktur. Bu risk değerlendirmesi ile ilgili herhangi bir kuruma bildirim yapılmayacaktır.** İşveren tarafından, denetimlerde gösterilmek üzere işyerinde saklanacaktır**. İşveren, risk sorumlusu ve işyerinde çalışanlar risk analizi ve değerlendirmesi sonucuna göre önerilen önlemler doğrultusunda işyeri iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi için birlikte çalışmaları gerekmektedir.**
* **İşyeri, bir apartman/bina/site içerisinde faaliyet göstermekte ise; apartman/bina/site yönetimi tarafından koordinasyonu sağlanan risk değerlendirmesi çalışması da işyerinde gerçekleştirilecek risk değerlendirmesinde dikkate alınır.** İşyerinin, bir yapının tümünde faaliyet göstermesi halinde kontrol listesinde yer alması gereken yangın ve asansörler ile ilgili konu başlıkları işyeri tarafından yapılan risk değerlendirmesinde ele alınır.
* **ÖNEMLİ NOT!** Uygun olmadığı düşünülen durumlar için belirlenen alınması gereken önlemlerin takibi yapılmalı ve sorumlu kişilerce, öngörülen tarihe kadar gerçekleştirildiğinden emin olunmalıdır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Tablo.1 Belirli Bir Tehlike Olayının Meydana Gelme Olasılığı*** | | |
| **ÇOK YÜKSEK** | Çoğu durumda kuvvetle olması beklenir. (Haftada bir, Her gün) | **5** |
| **YÜKSEK** | Çoğu durumda muhtemelen olacaktır. (Ayda bir) | **4** |
| **ORTA** | Bazen olabileceği beklenmektedir. (Yılda bir kaç kez) | **3** |
| **DÜŞÜK** | Zayıf bir ihtimalle olabileceği beklenir. (Yılda bir kez) | **2** |
| **ÇOK DÜŞÜK** | Ancak istisnai durumlarda olabilir. (Birkaç yılda bir) | **1** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Tablo.2 Tehlikeli Olayın Ortaya Çıkardığı Zarar, Hasar ve Yaralanmanın Şiddeti*** | | |
| **ÇOK HAFİF** | Yaralanma yok, düşük mali kayıp | **1** |
| **HAFİF** | İlk yardım tedavisini ve bulunduğu yerden derhal uzaklaştırmayı gerektirir, orta düzeyde mali kayıp. | **2** |
| **ORTA** | Tıbbi müdahaleyi ve dışardan yardımla bulunduğu yerden uzaklaştırmayı gerektirir, yüksek düzeyde mali kayıp | **3** |
| **CİDDİ** | Ağır yaralanma, üretim yeteneğinin kaybı, zarar verlmeksizin bulunduğu yerden uzaklaştırmayı gerektirir, yüksek düzeyde mali kayıp. | **4** |
| **ÇOK CİDDİ** | Ölüm bulunduğu yerden uzaklaştrımayı gerektirir, çok yüksek düzeyde mali kayıp. | **5** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Tablo.3 Risklerin Ağırlık Oranları*** | | | | | | | |
| **SONUÇ** | | | **ŞİDDET** | | | | |
| **ÇOK HAFİF** | **HAFİF** | **ORTA** | **CİDDİ** | **ÇOK CİDDİ** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **OLASILIK** | **ÇOK DÜŞÜK** | **1** | (Ç.D)  1 | (D) 2 | (D) 3 | (D) 4 | (D) 5 |
| **DÜŞÜK** | **2** | (O) 2 | (D) 4 | (D) 6 | (O) 8 | (O) 10 |
| **ORTA** | **3** | (D) 3 | (D) 6 | (O) 9 | (O) 12 | (Y) 15 |
| **YÜKSEK** | **4** | (D) 4 | (0) 8 | (O) 12 | (Y) 16 | (Y) 20 |
| **ÇOK YÜKSEK** | **5** | (D) 5 | (0) 10 | (Y) 15 | (Y) 20 | (Ç.Y) 25 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Tablo.4 Risklerin Kabul Edilebilirliği*** | | |
| **RİSK SEVİYESİ** | **KABUL EDİLEBİLİRLİK** | **EYLEM** |
| **15, 16, 20, 25** | **KABUL EDİLEMEZ** | Bu risklerle ilgili derhal çalışma yapılmalıdır. Belirlenen risk kabul edilebilir bir seviyeye düşürülünceye kadar iş başlatılmaz veya devam eden bir faaliyet varsa derhal durdurulur. Gerçekleştirilen faaliyetlere rağmen riski düşürmek mümkün olmuyorsa, faaliyet engellenir. |
|
|
| **8,9,10,12** | **DİKKATE DEĞER RİSK** | Bu risklere mümkün olduğu kadar çabuk müdahale edilir. Müdahale sonucuna göre faaliyetin devamına karar verilir. |
|
| **1,2,3,4,5,6** | **KABUL EDİLEBİLİR RİSK** | Acil önlem gerektirmeyebilir. Belirlenen riskleri azaltmak için ilave kontrol proseslerine ihtiyaç yoktur. Ancak mevcut kontrollerin sürdürüldüğü ve bu kontrollerin devamlılığının sağlandığı izlenmektedir. |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Risklerin Ağırlık Oranları (Sonuç) :*** | | | | | |
| **(Ç.Y) Çok Yüksek Risk** |  |  | **Üst yönetimin dikkati zorunludur.** |  |  |
| **(Y) Yüksek Seviye** | | | **Aşırı Yüksek Seviye Risk** | | |
| **(O) Orta Risk** | | | **Yönetimin sorumluluğu açıkca belirlenmelidir.** |  |  |
| **(D) Düşük Risk** |  |  | **Rutin süreçler vasıtasıyla yönetilmelidir.** |  |  |
| (ÇD)Çok Düşük Risk | | | **Anlamsız** | | |

**Uyarı : Kontrol önlemlerinin uygulanması sonucu risk ağırlık oranı hala yüksek veya aşırı yüksek ise, yapılan iş sürdürülmemelidir.**

**(B) Bir Olayın Gerçekleşme Olasılığı Tablosu:**

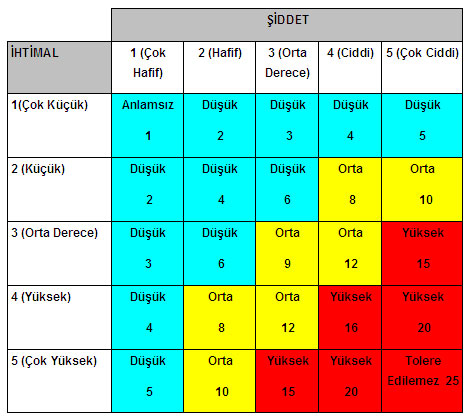
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İHTİMAL** |  | **ORTAYA ÇIKMA OLASILIĞI İÇİN  DERECELENDİRME BASAMAKLARI** |
| ÇOK KÜÇÜK | (1) | Hemen hemen hiç |
| KÜÇÜK | (2) | Çok az ( yılda bir kez ), sadece anormal durumlarda |
| ORTA | (3) | Az ( yılda bir kaç kez ) |
| YÜKSEK | (4) | Sıklıkla ( ayda bir ) |
| ÇOK YÜKSEK | (5) | Çok sıklıkla ( haftada bir, her gün ), normal çalışma şartlarında |

**(C) Bir Olayın Gerçekleştiği Takdirde Şiddetini Belirleme Tablosu:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SONUÇ** |  | **DERECELENDİRME** |
| ÇOK HAFİF | (1) | İş saati kaybı yok, ilkyardım gerektiren |
| HAFİF | (2) | İş günü kaybı yok, kalıcı etkisi olmayan ayakta tedavi ilk yardım gerektiren |
| ORTA | (3) | Hafif yaralanma, yatarak tedavi gerekir |
| CİDDİ | (4) | Ciddi yaralanma, uzun süreli tedavi, meslek hastalığı |
| ÇOK CİDDİ | (5) | Ölüm, sürekli iş göremezlik |

**“Risk derecesi (A) = Olasılık (B) x Şiddet (C)”**

**(A) Risk (Skor) Derecelendirme Matrisi (L Tipi Matris):**

****